

## ОТЧЕТ

### ГБОУ Гимназия № 441 Фрунзенского района Санкт-Петербурга по подразделу 13.2 «Реализация антикоррупционной политики» за 2 полугодие 2019 года

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБОУ Гимназия № 441 Фрунзенского района Санкт-Петербурга		
	Отчетный период 2 полугодие 2019	Аналогичный период прошлого года 2 полугодие 2018
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	1	1
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (Заместитель директора по финансам Румянцева Т.А.)	
	1	1
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	
	1	1
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	
	1	1
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	
	1	1
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)</p> <p>- проведено обучающих мероприятия (производственные совещания) - <u>2</u>;</p> <p>- доведены до всех работников (в том числе принятых) законодательные акты в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной политики - <u>1</u>;</p> <p><u>03.09.2019; Заместитель директора – Румянцева Т.А. 03.09.2019</u>);</p> <p>- организовано и проведено просветительских мероприятий с целью правового просвещения родителей воспитанников и обучающихся по вопросам профилактики и противодействия</p>	

	<p>коррупции (в том числе оказания платных услуг) - <u>1</u>;</p> <p>- иные мероприятия (работа рекомендательного характера с педагогами дополнительного образования, задействованными в организации дополнительных платных образовательных услуг по недопущению сбора наличных денежных средств) - 1</p>		
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ (информация на стенде в холле 1 этажа)		
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений: (Состав комиссии утвержден 04.09.2019 Приказ № 89/3); Положение о комиссии утверждено 30.08.2018 приказ № 93);)		
	<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ) (Проведение обучающего семинара по разъяснению положений по оплате труда, беседы с каждым работником 2 раза в год по начислению заработной платы и стимулирующей части в оплате труда в рамках эффективного контракта)</p>		
	<p>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) Осуществляется поиск кандидатов на вакантные должности, сотрудничество со службой занятости населения, информация о вакансиях размещается на официальных сайтах учреждений и других сайтах в Интернет по размещению вакансий.</p>		
		Отчетный период 2 полугодие 2019	Аналогичный период прошлого года 2 полугодие 2018
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	1	-
	В том числе:		
	Исполнительным органом (КО; управления; администрация; инспекции и т.д.)	1	-

	<i>(Администрация Фрунзенского района СПб)</i>		
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-	-
	Органами прокуратуры	-	-
	Органами внутренних дел	-	-
	Иными контрольными (надзорными) органами ( <i>ИЛ «Социальное питание»; РОСТЕХНАДЗОР</i> )	-	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-	-
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП <i>Коррупциогенные факторы в деятельности государственных учреждений не выявлены.</i>	-	-
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ ( <i>нет</i> )	-	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0	0

13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности <i>Необоснованные действия руководителя по кадровым и управленческим вопросам. Неправомерное премирование работников.</i>		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ <i>В ГБОУ Гимназия № 441 Фрунзенского района Санкт-Петербурга усилен контроль за соблюдением действующего законодательства.</i>		
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) <i>Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.</i>	0	0

П – показатель антикоррупционного мониторинга

Директор гимназии:

(Подпись, печать)

Кулагина Н.И.

Исполнитель: Румянцева Т.А. 241 30 74



## ОТЧЕТ

### ГБОУ Гимназия № 441 Фрунзенского района Санкт-Петербурга по подразделу 13.2 «Реализация антикоррупционной политики» за I полугодие 2019 года

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБОУ Гимназия № 441 Фрунзенского района Санкт-Петербурга		
	Отчетный период 1 полугодие 2019	Аналогичный период прошлого года 1 полугодие 2018
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	1	1
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (Заместитель директора по финансам Румянцева Т.А.)	
	1	1
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	
	1	1
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	
	1	1
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	
	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ) - проведено обучающих мероприятия (производственные совещания) - __2__; - доведены до всех работников (в том числе принятых) законодательные акты в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной политики - __1__; - организовано и проведено просветительских мероприятий с целью правового просвещения родителей воспитанников и обучающихся по вопросам профилактики и противодействия коррупции (в том числе оказания платных услуг) - __1__;	

	<i>- иные мероприятия (внесение в трудовые договора работников обязанностей, направленных на предупреждение коррупции)</i>		
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ ( <i>информация на стенде в холле 1 этажа</i> )		
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений: ( <i>Состав комиссии утвержден 05.09.2018 Приказ № 122/5</i> ); ( <i>Положение о комиссии утверждено 30.08.2018 приказ № 93</i> );)		
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ) ( <i>Проведение обучающего семинара по разъяснению положений по оплате труда, беседы с каждым работником 2 раза в год по начислению заработной платы и стимулирующей части в оплате труда в рамках эффективного контракта</i> )		
	Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) <i>Осуществляется поиск кандидатов на вакантные должности, сотрудничество со службой занятости населения, информация о вакансиях размещается на официальных сайтах учреждений и других сайтах в Интернете по размещению вакансий.</i>		
		Отчетный период 1 полугодие 2019	Аналогичный период прошлого года 1 полугодие 2018
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	0	4
	В том числе:		
	Исполнительным органом (КО; управления; администрация; инспекции и т.д.) ( <i>Администрация Фрунзенского района СПб</i> )	0	4
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-	-

	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-	-
	Органами прокуратуры	-	-
	Органами внутренних дел	-	-
	Иными контрольными (надзорными) органами ( <i>ИЛ «Социальное питание»; РОСТЕХНАДЗОР</i> )	-	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-	-
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП <i>Коррупциогенные факторы в деятельности государственных учреждений не выявлены.</i>	-	-
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ ( <i>нет</i> )	-	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности <i>Необоснованные действия руководителя по кадровым и управленческим вопросам.</i>		



	<i>Неправомерное премирование работников.</i>		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	1	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ <i>В ГБОУ Гимназия № 441 Фрунзенского района Санкт-Петербурга усилен контроль за соблюдением действующего законодательства.</i>		
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) <i>Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.</i>	0	0

П – показатель антикоррупционного мониторинга

Директор гимназии: \_\_\_\_\_



Кулагина Н.И.

(Подпись, печать)



Исполнитель: Румянцева Т.А. 241 30 74